

# 10 Gründe für Engagement aus 3 verschiedenen Perspektiven

## 1.) aus Sicht der Ehrenamtlichen

Ich kann mich neu orientieren

Ehrenamtliche versprechen sich vom Engagement eine Neuordnung ihres Lebens

Ich kann mich qualifizieren

Sie erhoffen sich u. U., dass

- ihr Ehrenamt sie beruflich weiterbringt
- sie sich zusätzliches Wissen und Kompetenzen aneignen können
- sie durch ihre Erfahrungen im Verein bzw. in der Organisation ihre Talente entfalten und neue Facetten ihrer Persönlichkeit entdecken können (Selbsterfahrung)

Ich lerne andere Leute kennen

Sie möchten Kontakte knüpfen, Gemeinschaft erleben und u. U. neue Freunde finden

Ich habe eine sinnvolle Aufgabe

Sie möchten ihrem Leben mehr Sinn verleihen und u. U. mehr Struktur in ihr Leben bringen

Ich bekomme Anerkennung

Sie wollen sich in und durch ihr Engagement anerkannt und wertgeschätzt fühlen

Ich kann etwas bewegen

Sie möchten mitgestalten, mitentscheiden und sehen, dass sie etwas bewirken können

Ich will helfen

Sie fühlen sich wohl, wenn sie Anderen helfen und etwas Gutes tun können

Ich habe dadurch auch materielle Vorteile und einen konkreten Nutzen

Sie schätzen es, dass sie durch ihr Engagement auch Geld bzw. geldwerte Vorteile bekommen

Ich will mich für ein bestimmtes Thema stark machen

Sie möchten ein für sie wichtiges Thema noch weiter voranbringen

Mir macht mein Engagement Spaß

Sie erleben Spaß, Freude und eine innere Befriedigung durch ihr Engagement

## 2.) aus Sicht der Organisation

Der Umfang und die Vielfalt unserer Angebote wächst

Ehrenamtliche und Freiwillige erweitern durch ihr Engagement die Bandbreite der Angebote und Dienstleistungen und sie steigern auch deren Qualität

Die besonderen Kompetenzen der Ehrenamtlichen können wir gut brauchen

Sie bringen Kompetenzen ein, die in Organisation manchmal fehlen (z. B. juristische oder technische Kenntnisse) und sie können durch ihre Alltagskompetenz eine sinnvolle Ergänzung zur Fachlichkeit sein

Unser Image wird besser

Sie lassen eine Organisation glaubwürdiger und transparenter erscheinen und beeinflussen die Außenwirkung positiv

Unsere hauptamtlichen Mitarbeiter\*innen werden motiviert

Sie können durch ihr besonderes (unentgeltliches) Engagement auch wieder Ansporn und Vorbild für bezahlte Mitarbeiter\*innen sein und frischen Wind in eine Team bringen

Wir bekommen von außen einen unverstellten Blick und neue Impulse

Sie bringen neue Ideen, Verbesserungsvorschläge und zeigen neue Perspektiven auf

Unsere hauptamtlichen Mitarbeiter\*innen werden entlastet

Sie können u. U. bestimmte Aufgaben der hauptamtliche Mitarbeiter\*innen übernehmen

und sie dadurch nicht nur zeitlich sondern auch emotional entlasten

Unser Netzwerk wird größer

Ehrenamtliche haben eigene Netzwerke, die der Organisation neue Kontakte und Möglichkeiten eröffnen

Die Zufriedenheit unserer Kunden\*innen und Nutzer\*innen steigt

Sie bringen Zeit mit, die hauptberufliche Mitarbeiter\*innen oft nicht haben und sie schaffen durch ihre besondere Motivation und ihr Wirken eine positive Atmosphäre und konkrete Verbesserungen

Wir finden dadurch neue Mitarbeiter\*innen

Sie sind potentielle Bewerber\*innen für bezahlte Stellen

Wir können dadurch neue Kunden\*innen bzw. Klienten\*innen gewinnen

Sie steigern durch ihr Engagement die Attraktivität der Organisation und verschaffen ihr so einen Wettbewerbsvorteil

### 3.) aus der Sicht der Nutzer\*innen

Ich bekomme Angebote zu einem erschwinglichen Preis

Ehrenamtliche und Freiwillige schaffen für die Nutzer\*innen Angebote, die mit hauptberuflichen Mitarbeiter\*innen teurer oder gar nicht zu bezahlen wären

Ich fühle mich manchmal von ihnen besser verstanden

Sie haben u. U. aus der eigenen Betroffenheit oder aufgrund des gleichen Alters ein besseres Verständnis für die Situation der Klient\*innen und Nutzer\*innen

Sie haben mehr Zeit für mich

Sie haben weniger Zeitdruck und sind in ihrer Zeiteinteilung auch manchmal flexibler als hauptberufliche Mitarbeiter\*innen

Sie können meine „Freunde“ werden

Ehrenamtliche und Freiwillige können Klient\*innen menschlicher und freundschaftlicher begegnen, da die professionelle Rolle nicht so im Vordergrund steht

Sie verschaffen mir eine willkommene Ablenkung vom Alltag

Sie bringen Alltagsleben und Normalität mit und lenken dadurch die Klient\*innen von ihrer eigenen Situation ab

Sie steigern mein Vertrauen in die Organisation

Sie machen durch ihr Engagement die Organisation glaubwürdiger und sie verleihen ihr ein vielfältigeres Gesicht nach außen und nach innen

Sie bringen mir Freude und Leichtigkeit

Sie können ein positives Lebensgefühl bei den Nutzer\*innen erzeugen und so die Lebensqualität und den Lebenswillen steigern

Sie sind (m)eine Brücke zur Gesellschaft

Sie sind Menschen außerhalb des bezahlten und professionellen Hilfesystems und so ein Kontakt zur Gesellschaft

Ich kann meine Interessen und Hobbies mit ihnen teilen

Sie können mit den Nutzer\*innen ihre Talente und Hobbies teilen und sorgen so für mehr Abwechslung und Aktivität

Sie sind für mich ein Vorbild selbst ehrenamtlich aktiv zu werden

Sie ermöglichen den Nutzer\*innen einen Perspektivwechsel, vom Klienten zum Engagierten (evtl. auch im Tandem) und schaffen so neue Möglichkeiten